



Адміністративні
послуги

#мінцифра


ЦНАП: гендерна рівність та права людини

Чермошенцева Наталія

Гендер

Соціально закріплені ролі, поведінка, діяльність і характерні ознаки, які певне суспільство вважає належним для жінок і чоловіків

Ст. 3 Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами



Населення вважається старим тоді, коли частка людей у віці понад 65 років становить більше 7%.

За даними Держстату на 01.01.2019 рік

Яка частка населення понад 65 років в Україні?

A. 21,7%

B. 16,8%

C. 11,2%

Рівність не означає однаковість

Гендерна рівність вимірюється рівністю можливостей

Можливості створюються самими людьми тут і зараз

Комплексний гендерний підхід

У системі ООН комплексний гендерний підхід був визначений та затверджений у 1997 р.

Це процес оцінки наслідків будь-якої запланованої дії для жінок та чоловіків, включаючи законодавство, політику чи програми за усіма напрямками та на усіх рівнях.

Це стратегія, яка дозволяє розглядати проблематику чоловіків та жінок невід'ємним виміром процесу розробки, впровадження, моніторингу та оцінки політики та програм в усіх політичних, економічних, соціальних сферах таким чином, щоб жінки та чоловіки отримували рівні переваги, а нерівність не зберігалася...”

Оцініть, будь ласка, рівень важливості врахування
гендерного підходу в роботі вашого ЦНАП від 1 до 5

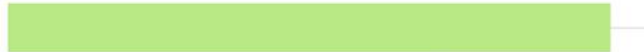
75 відповідей



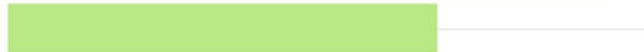
Що існує на організаційному рівні у Вашому ЦНАП?

75 відповідей

Пандуси та місця розташування
для дитячих колясок



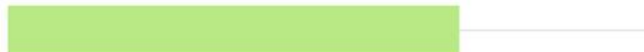
Туалетні кімнати для людей
з інвалідністю



Пеленальним столиком



Дитячий куточок



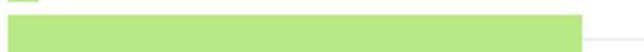
Повідомлення адаптовані
для людей з вадами зору



Можливість сурдоперекладу



Інформаційні матеріали щодо
запобігання торгівлі людьми,
домашньому насил्लю чи іншій
підтримці населення (в тому
числі телефони гарячих ліній)



Гендерний підхід та ЦНАП

ПРОФЕСІЙНЕ



Інтеграція інтересів, **досвіду та потреб** різних вікових та соціальних груп



Результати мають бути **однаково справедливими** для різних груп жінок та чоловіків

ОСОБИСТЕ

Гендерний підхід та ЦНАП

Внутрішній



Колективні договори

сексизм, сексуальні домагання,
гручкий графік тощо



Представництво в процесі прийняття рішень



Режим роботи

поєднання робочого та сімейного життя

Зовнішній



Інформування

гендерний підхід до комунікації



Гендерно-чутливі послуги



Безпека (гендерний аудит безпеки)

доступний для жінки - доступний для всіх



Доступність

гендерний аудит доступності



Моніторинг та оцінка



Інше